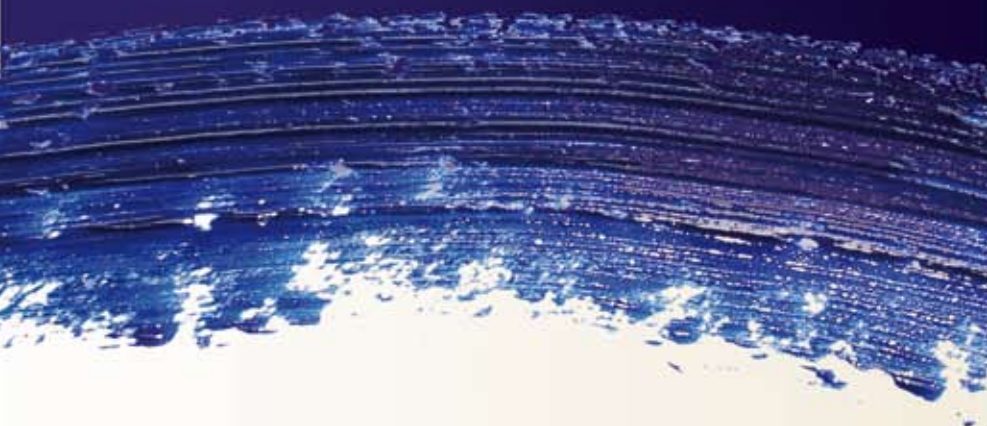


sector Schilderen en Onderhoud

mijn loopbaan nieuws

juni 2010 • nummer 2



Mijn loopbaan – de loopbaanfaciliteit voor de sector Schilderen en Onderhoud kent vele kanten en mogelijkheden. Je kunt het zo gek niet verzinnen wat er allemaal mogelijk is!

Als eerste valt natuurlijk te denken aan het overstappen naar een nieuwe functie, meestal het doel van iedere begeleiding.

In deze nieuwsbrief lees je dan ook meer over collega's die hun loopbaan een mooie wending hebben kunnen geven of hier nog mee bezig zijn. Zij hebben met hulp van hun loopbaanadviseur de weloverwogen keuze gemaakt om bijvoorbeeld uitvoerder of calculator te willen worden.



Maar ook rij-instructeur, taxichauffeur en manager zijn functies waarheen koers wordt gezet.

Tegelijkertijd levert de directe begeleiding van deelnemers een wezenlijke bijdrage aan het talentmanagement van bedrijven. Goed personeelsbeleid sluit naadloos aan op *mijn loopbaan*. Een speciaal servicepakket voor zieke werknemers met de mogelijkheid om de scholingskosten te bekostigen vormt eveneens een facet in het geheel.

Belangrijkste basis van alle diensten is echter de persoonlijk aandacht waarop iedereen mag rekenen. De loopbaanadviseurs staan klaar om ieders mogelijkheden te ontplooiën.

Lees het deze splinternieuwe nieuwsbrief en laat je prikkelen om het ook met ons over je loopbaan te hebben ...



Lezen, schrijven en rekenen 2

Uit de praktijk 2-4



Voor werkgevers 5-6

Zet re-integratie
snel in gang 6



**Het werk van een
loopbaanadviseur 6**

Informatie en
contactgegevens 8



Herman ter Riet: "Ik kan iedereen aanraden om over die drempel te stappen!"

Herman ter Riet (57) is magazijnmeester bij een schildersbedrijf in Enschede als hij wordt getroffen door een herseninfarct. Na ruim een jaar thuis te zijn geweest, wil Herman graag weer aan de slag. Om zijn kansen op de arbeidsmarkt te verhogen volgt hij een cursus lezen en schrijven via het ROC van Twente.

behoorlijk heftige baan. Het is niet altijd gemakkelijk om mensen aan te sturen en verantwoordelijk te zijn voor het resultaat. Na mijn herseninfarct kwam ik in een moeilijk traject. Mijn laatste werkgever heeft mijn contract niet verlengd en op mijn leeftijd is het lastig om een baan te vinden."



"Ik ben opgegroeid in de schildersbranche", vertelt Herman. "In de loop der jaren was ik onder meer schilder, glaszetter, bezorger en adviseur. De afgelopen drie jaar werkte ik als magazijnmeester. Dat was een

Lezen, schrijven en rekenen

In het FNV-blad leest Herman over *mijn loopbaan*. Benieuwd naar de mogelijkheden, neemt hij contact op. Met loopbaanadviseur Paulien Uhlenbeck bespreekt hij zijn situatie



en doet hij diverse testen. Herman presteert op mbo-niveau. Mede gezien zijn brede werkervaring kan hij dus alle kanten op. Samen met Paulien gaat hij op zoek naar de beste richting. Herman: "Zo kwam ik in de omscholing terecht. Gedurende mijn leven heb ik vooral ambachtelijk werk gedaan. Daardoor had ik minder ervaring met schrijven. Zeker omdat ik geen fysiek zwaar beroep meer zal uitoefenen, is het wel belangrijk om dat goed te kunnen. Ik volg nu een cursus lezen, schrijven en rekenen via het ROC van Twente. Dit is niet alleen nuttig, maar ook leuk om te doen. Het zijn allang niet meer de strenge klasjes van vroeger. Ik kan iedereen aanraden om over die drempel te stappen!"

'Mijn loopbaan is er voor iedereen'

Mijn loopbaan is er voor iedereen. Ook voor mensen die moeite hebben met lezen en schrijven. Ken je (of ben je zelf) iemand binnen onze sector die graag advies wil over zijn loopbaan, maar moeite heeft met lezen of schrijven? Neem contact op met *mijn loopbaan*. Een adviseur in de buurt helpt je graag met jouw loopbaan en kan je doorverwijzen naar een lees- en schrijfcursus.

Wil je direct informatie over een cursus lezen en schrijven bij jou in de buurt, bel dan gratis 0800 023 44 44.

Kent u iemand die moeite heeft met lezen en schrijven?



Persoonlijk opleidingsplan

De cursus sterkt Herman in zijn zelfvertrouwen. Op dit moment wacht hij op zijn laatste herkeuring. Welk beroep het daarna gaat worden staat nog niet vast. "Desnoods is het voor halve dagen. Als ik maar wat leuks te doen heb. Binnenkort heb ik een afspraak met UWV WERKbedrijf om tot een persoonlijk opleidingsplan te komen. Ik kan dan opnieuw op de steun van Paulien rekenen. We gaan er met een man of vier eens lekker tegenaan daar!"

Sabine: "Je wilt je toekomst toch zélf bepalen?"

'Vrouwen gezocht voor mannenwerk.' Met die advertentietekst wist de schildersbranche de zestienjarige Sabine uit te dagen. 22 jaar later leest zij in de eerste nieuwsbrief van *mijn loopbaan* over schilders met ambitie. En opnieuw is het raak. "Ik dacht: 'Dit is wat ik zoek! Dit is wat ik nodig heb!' Ik heb direct contact opgenomen."

"Toen ik jong was wilde ik werken en leren graag combineren", vertelt Sabine. "Die advertentie vond ik een ultieme uitdaging om de mannen een poepje te laten ruiken. Ik haalde de diploma's Schilder (Aspirant Gezel) en Gezel schilder, en heb het vak jarenlang met plezier beoefend."



Sabine: "Het is zonde om geen kennis te maken met *mijn loopbaan*."

Contact met mensen en verantwoordelijkheid

Nu is Sabine op een moment beland waarop ze graag meer wil. "Ik wil graag fysiek minder zwaar werk doen, maar waar ik vooral naar zoek is meer uitdaging in het werk. Samen met de loopbaanadviseur heb ik daarom bekeken waar mijn interesses liggen en wat mijn mogelijkheden zijn. *Mijn loopbaan* heeft me diverse keuzes gegeven waarmee ik verder kan. Het is aan mezelf om te bepalen wat ik ermee doe. Ik houd erg van contact met mensen en verantwoordelijkheid. Uit diverse gesprekken en testen kwam naar voren dat een functie als uitvoerder goed bij me past. Daarom overweeg



ik de Kader- en Ondernemersopleiding te gaan volgen."

Geholpen bij keuzes

"Het is zonde om geen kennis te maken met *mijn loopbaan*", vindt Sabine. "Je wordt geholpen bij het maken van keuzes en je beslist zelf wat je met je toekomst doet. De begeleiding is leuk, je kunt gewoon jezelf zijn en je wordt serieus genomen. Kijk eens naar de mogelijkheden die je hebt. *Mijn loopbaan* helpt je daarbij. Ze bestaan ervoor!"

Maak werk van je loopbaan!

Acht jaar geleden werd glaszetter Wout Westert ernstig ziek. De behandeling is allang achter de rug, maar de gevolgen zijn blijvend. Medio 2009 ging het echt niet meer. De bedrijfsarts drong erop aan dat Wout zijn werk neerlegde. De rust deed hem goed, al ging hij vrijwel direct op zoek naar de volgende stap in zijn carrière.

Via de bedrijfsarts kwam Wout in contact met loopbaanadviseur Teije Benedictus. Na het intakegesprek nam Teije diverse testen af, van een competentietest tot een ambitietest. Wout dacht aan een vak waarbij het draait om contact met mensen. "Maar het gaat er niet alleen om wat je wilt", legt hij uit. "Het is ook belangrijk om te kijken wat je kunt. Een beroep in de zorg was bijvoorbeeld

geen optie. Daarvoor zou ik eerst een driejarige opleiding moeten volgen, terwijl het juist van belang was om zo spoedig mogelijk een duurzame oplossing te vinden. Zo kwamen we op een baan als rijinstructeur. In januari ben ik met de pittige opleiding gestart. Ik zit nu midden in de examens. Het is fijn om weer doelgericht bezig te zijn. De vooruitzichten in het vak zijn gunstig. Het eerste halfjaar heb ik een baangarantie. Bovendien heeft ook de rijschoolsector met vergrijzing te maken."

Wout is tevreden over de begeleiding door *mijn loopbaan*. "Teije heeft me goed geholpen bij het vinden en regelen van de juiste opleiding en voorzag me van goede tips voor wat betreft het schrijven van sollicitatie-



Binnenkort gaat Wout aan de slag als rijinstructeur

brieven en het voeren van sollicitatiegesprekken. Dat geeft een stuk zelfvertrouwen. Maar ook mijn werkgever, Brinkhof glas- en gevelservice in Hoogeveen, heeft alles gedaan om me te re-integreren. Zo schreef de directeur aanbevelingsbrieven en nam hij een deel van de financiering voor zijn rekening. Ik ben hem daar erg dankbaar voor!"

lees verder op de volgende pagina >



Wat directeur Michael Brinkhof betreft, spreekt zijn steun aan Wout voor zich. Hij licht toe: "De situatie bracht met zich mee dat Wout spoedig ander werk moest vinden. In overleg met de adviseur van *mijn loopbaan* heeft hij toen een plan neergelegd waar zowel mijn verzekeraar als ik enthousiast van werd. De opleiding is niet goedkoop.

Maar soms moet je wat investeren om de kosten in de toekomst zo laag mogelijk te houden. En wat natuurlijk meespeelt, is dat Wout hier al die jaren naar tevredenheid heeft gewerkt. Een goede medewerker verdient het niet om lang in onzekerheid te blijven."

John Roest: "Mijn toekomst ligt gewoon hier bij Verhoef."

Toen schilder en teamleider John Roest na enkele knieoperaties zijn vak niet meer kon uitoefenen, moest hij op zoek naar een nieuwe functie. Via bemiddeling door *mijn loopbaan* schreef hij zich in voor drie cursussen en kon hij gewoon bij Verhoef Schilders & Glas in Veldhoven blijven werken.

"In het Opleidingsnieuws van Savantis had ik al eens over *mijn loopbaan* gelezen", kijkt John terug. "Op internet heb ik er toen meer informatie over gezocht. Zo is het balletje al

heel snel gaan rollen. Na het kennismakingsgesprek met de loopbaanadviseur heb ik een loopbaanscan gedaan. Daaruit kwam naar voren dat een functie als calculator/werkvoorbereider voor mij een goede keuze was. Ik heb daar vroeger zelf ook wel aan gedacht, maar ik wist niet precies wat de mogelijkheden waren. *Mijn loopbaan* heeft heel veel voor me uitgezocht, ook voor het geval dat ik hier niet aan het werk zou kunnen blijven."

De passende stappen

"Ik ondersteun de deelnemer bij het zo concreet mogelijk formuleren van zijn wens", zegt loopbaanadviseur Ruud Janssens. "Waar sta je nu, waar wil je heen en wat is daar volgens jou voor nodig? En wat zijn mogelijke belemmeringen? Ik ga als het ware op zoek naar de laag eronder: de passie, de drijfveren. Is de wil aanwezig om er echt voor te gaan en durft de deelnemer de belemmeringen uit de weg te ruimen? Dan kijk ik of het haalbaar is om de wens te realiseren. Tot slot zoeken we in overleg de passende stappen erbij: opleiding, training, coaching, wat er maar nodig is om het doel te bereiken."

Drie diploma's op zak

John deed om te beginnen een meerdaagse cursus Calculeren.



John Roest met loopbaanadviseur Ruud Janssens

Maar daar bleef het niet bij. "Ik volg ook de opleiding Nima sales A. Het mondelinge examen heb ik al afgerond; het schriftelijke examen ga ik nog doen. Mijn werkgever vindt deze opleiding belangrijk omdat ik als calculator veel klanten spreek. En over een paar weken hoop ik een cursus Elementaire Bouwkunde af te sluiten." Is John met drie diploma's op zak straks uitgeleerd? "Nee hoor, ik ben nu toch bezig. Ik ga eerst kijken wat de verdere mogelijkheden zijn, en dan wil ik er graag mee doorgaan!"

Ideaal

Het bevalt John erg goed op zijn nieuwe stoel. "Mijn toekomst ligt gewoon hier bij Verhoef Schilders & Glas. Het is ideaal dat mijn werkgever zo goed aan mijn omscholing binnen het bedrijf heeft meegewerkt."



John Roest: "Mijn toekomst ligt gewoon hier bij Verhoef Schilders & Glas."

Talent wil je behouden

Fokke Dijkstra is rayondirecteur van het Groningse NBK Noord en Van Tour Groningen, onderdelen van de NVT Onderhoudsgroep. Vier van zijn medewerkers volgen een traject bij *mijn loopbaan*. "Op het moment dat iemand niet verder kan met zijn werk, is het belangrijk dat hij een opleiding kan volgen. Ik zie dat *mijn loopbaan* actief meedenkt vanuit de medewerker. Door hun deskundige benadering en hun overzicht van de opleidingsmarkt nemen ze bovendien een stuk zorg weg bij de werkgever."

Een van de vier medewerkers van NBK Noord volgde diverse praktische opleidingen, van vorkheftruckchauffeur tot kwaliteitscontroleur. Fokke licht toe: "De betreffende medewerker werkte op therapiebasis in het magazijn. Dat is geen voltijd baan, dus zochten we voor zestig procent aanvulling. Zoals we al hoopten, kwam hij na de testen uit op mbo-niveau 3. Dankzij *mijn loopbaan* hebben we de medewerker op het opleidingsniveau gekregen waarmee hij kan doorstromen tot assistent-uitvoerder."

Pak, das en schoenen

Een tweede medewerker werd gereïntegreerd buiten het bedrijf. Fokke: "De mooie uitslag van de testen heeft hem gestimuleerd om de draad goed op te pakken. Binnenkort gaat hij van start als taxichauffeur. Wij hebben zelfs het pak, de das en de schoenen voor hem gekocht. Iedere week dat een medewerker niet aan de slag kan, kost ons bedrijf 1.100 euro. Dan wil je – natuurlijk mede vanuit het menselijke aspect – wel investeren in een goede outfit!"



Fokke Dijkstra: "Iedereen moet z'n kansen hebben."

Managementfunctie

De derde en vierde medewerker hebben op eigen initiatief een traject via *mijn loopbaan* aangevraagd. "Iedereen moet z'n kansen hebben", vindt Fokke. "Als een medewerker hogerop wil, bekijken we graag in overleg wat de mogelijkheden zijn en welke weg moet worden gevolgd. Voor een van beiden hebben we een

managementfunctie op het oog. Hij zal een hbo-opleiding gaan volgen en mogelijk zelfs een universitaire studie. Ik ben benieuwd tot hoever we dat traject samen met *mijn loopbaan* kunnen afleggen. De schildersbranche kent een ernstig tekort aan hoger opgeleide medewerkers. Het talent dat we binnen de deur hebben willen we dus zeker behouden!"

Voor meer werkgeversinformatie kunt u de brochure 'Reken op *mijn loopbaan*' opvragen via info@mijnloopbaan.net of downloaden via onze website www.mijnloopbaan.net

Zet re-integratie snel in gang!

Hoe eerder een werkgever zijn langdurig zieke medewerker aanmeldt bij *mijn loopbaan*, hoe beter. In een vroeg stadium kunnen wij voor zowel de deelnemer als de werkgever al veel betekenen, bijvoorbeeld door snel mogelijkheden te onderzoeken en met scholing van start te gaan. Wachten met aanmelden is echt zonde van de kostbare tijd.

Het uitgangspunt van re-integratie is, dat de werknemer op zijn eigen werkplek terugkeert. Maar dat is niet altijd mogelijk. Dan is het belangrijk om te bedenken dat een zieke medewerker ongeveer anderhalf tot tweeënhalf keer zoveel kost als zijn brutoloonkosten. Dat komt door omzetverlies en

kosten van vervanging. Onze loopbaanadviseurs kunnen de taken van de Wet verbetering poortwachter niet overnemen, dat blijft de verantwoordelijkheid van de werkgever en de werknemer.

Maar onze adviseurs kunnen de situatie wel in een breder perspectief plaatsen en een op deze doelgroep afgestemd servicepakket aanbieden. Dit pakket vervangt geen re-integratieverplichtingen maar kan deze idealiter aanvullen om een duurzame loopbaanoriëntatie. Zo komt er vaart in een situatie die sowieso al lastig is voor de werknemer en zijn bedrijf. Het servicepakket omvat begeleiding, advies en eventuele scholing. De

kosten hiervoor worden door de sector vergoed. Gelukkig raken steeds meer arbodiensten en re-integratiebureaus bekend met *mijn loopbaan* en worden de deelnemers snel doorverwezen.



Het werk van een loopbaanadviseur

Teije Benedictus is loopbaanadviseur in de regio noord-oost. Vijf dagen in de week gaat hij op pad om deelnemers en werkgevers te ontmoeten.



Teije Benedictus, loopbaanadviseur regio noord-oost.

“De week begint met het inventariseren van alle afspraken”, vertelt Teije. “Om zo veel mogelijk mensen persoonlijk te kunnen spreken moet ik mijn tijd goed indelen. Onderweg maak ik graag gebruik van de gespreksruimte op het vakcentrum Assen. Daar heerst bedrijvigheid, de ruimte is plezierig en de ontvangst en service zijn heel prettig.”

De beste aanpak

Teije laat de deelnemers van *mijn loopbaan* onder meer een loopbaan-scan doen. “Uit de verschillende opdrachten komen bijvoorbeeld functies naar boven die een deelnemer nader wil onderzoeken. Dan spreken we af dat hij gaat praten met mensen die deze functies al uitoefenen, en geef ik tips mee over de beste aanpak.”

Uitwisseling van kennis en ervaring

Ook 's avonds is Teije vaak onderweg. “Onlangs mocht ik een presentatie geven over *mijn loopbaan* aan

een kadergroep van de FNV. Meestal vliegt zo'n uur om, vooral als er een leuke uitwisseling van kennis en ervaring ontstaat. Mijn ervaringen deel ik ook met onze teamleider, met collega's en met de leden van de stuurgroep. En wanneer op het vakcentrum een open dag wordt georganiseerd, dan sta ik daar natuurlijk ook!”

Een fraai palet

“Als ik over mijn werk praat, realiseer ik me dat ik een heel leuke baan heb. De kern bestaat uit het contact met de deelnemers. Het betreft één beroepsgroep, maar ieder mens is uniek. Als ik mijn deelnemers in gedachten neem, dan zie ik een fraai palet met alle denkbare kleuren. Zieke werknemers worden naast het verlies van hun functie geconfronteerd met een groot aantal partijen die een rol spelen in hun re-integratieproces. Vanuit mijn onafhankelijke positie bied ik graag ondersteuning op weg naar een nieuwe toekomst.”

Gratis deelname

Stap 0: Deelname

De eerste actie ligt bij jou! Meld je rechtstreeks aan bij een van onze loopbaanadviseurs (zie pagina 8) of via onze website www.mijnloopbaan.net. De loopbaanadviseur neemt zo snel mogelijk contact met je op.

Stap 1: Kennismaking

Je maakt kennis met de adviseur van *mijn loopbaan*. Eerst kijken jullie samen, of je aan de voorwaarden (zie kader) voldoet. Daarna legt de adviseur je uit, wat *mijn loopbaan* voor jou kan betekenen.

Stap 2: Loopbaanonderzoek en advies

Wat wil je? Wat kun je? Samen met de adviseur van *mijn loopbaan* maak je een overzicht met jouw wensen en verwachtingen. Vervolgens kijken jullie, of de punten op het overzicht ook mogelijk zijn. Dat heet een 'persoonlijke loopbaanscan'. Die scan geeft een eerlijk beeld van je sterke punten, je zwakke punten en je kwaliteiten.

Stap 3: Individueel ontwikkelingsplan

De adviseur van *mijn loopbaan* stelt samen met jou een persoonlijk plan op: 'het individuele ontwikkelingsplan'. Ook je werkgever kan daarmee helpen. In het plan staat jouw einddoel. Er staat ook in, hoe je dat einddoel wilt en kunt bereiken. En wanneer. Je weet, wat je te doen staat. Want nu heb je afspraken gemaakt!

Stap 4: Aan de slag

Actie! Je volgt je ontwikkelingsplan. Misschien staat erin, dat je een cursus of opleiding gaat volgen. Een cursus duurt vaak een paar maanden. Een opleiding duurt meestal één of twee jaar. Al die tijd blijft de adviseur van *mijn loopbaan* je begeleiden.

Stap 5: Nieuwe baan of functie

Samen met de adviseur van *mijn loopbaan* loop je alle stappen nog een keer door. Knap werk! Je hebt de juiste plek of een andere functie gevonden. Een plek of een functie die bij je past!



Voorwaarden

Deelname

- *Mijn loopbaan* is bedoeld voor werknemers in de CAO voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf. Dat zijn: onderhoudsschilders, constructieschilders, metaalconserveerders, behangers, glaszetters, plafond- en wandspuiters, scheepschilders, enzovoorts.
- Werknemers die maximaal vier maanden werkloos zijn en die vlak daarvoor onder de CAO vielen, mogen ook deelnemen.



Begeleiding

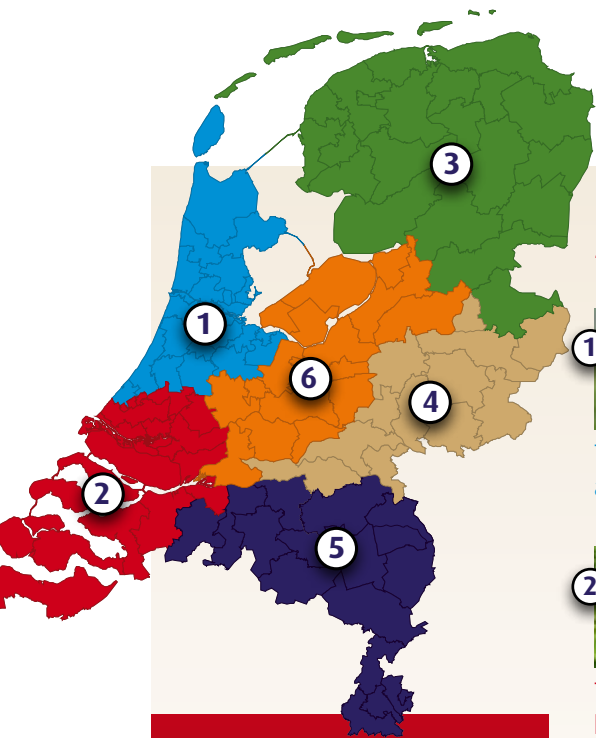
- Er bestaan drie redenen om deel te nemen aan *mijn loopbaan*: ambitie, preventie en ziekte.
- *Mijn loopbaan* is geheel onafhankelijk. De begeleiding is gericht op een andere functie bij dezelfde werkgever, of op een baan bij een andere werkgever. De andere werkgever moet wel binnen dezelfde sector vallen.
- Bij een medische indicatie kan een werknemer worden begeleid naar een andere functie. Dat kan binnen of buiten de sector zijn. De werknemer moet dan een zogenaamde 'AO-indicator' hebben van 38 procent of hoger.
- Wanneer een werknemer minstens zes weken ziek is én niet meer kan terugkeren in zijn eigen functie, dan kan hij worden begeleid naar een andere functie. Dat kan binnen of buiten de sector zijn. *Mijn loopbaan* kan voor deze werknemers de scholing vergoeden.

Kosten

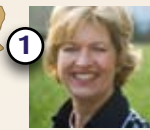
- Aan de begeleiding door *mijn loopbaan* zijn géén kosten verbonden.
- De loopbaanadviseurs helpen werknemers en werkgevers met afspraken voor de financiering van eventuele scholingskosten.

Algemeen

- Werknemers die aan bovenstaande criteria voldoen, hebben recht op deelname aan *mijn loopbaan*.
- Deelname is altijd vrijwillig. Niemand kan worden verplicht om deel te nemen aan *mijn loopbaan*.
- Werkgevers kunnen *mijn loopbaan* inschakelen om te helpen met het loopbaanbeleid in hun bedrijf.



mijn loopbaan-adviseurs:



Regio noord-west
Agnes Wagenvoord

T 06 - 15 07 87 43
a.wagenvoord@mijnloopbaan.net



Regio midden-oost
Paulien Uhlenbeck

T 06 - 15 07 87 44
p.uhlenbeck@mijnloopbaan.net



Regio zuid-west
Harma Koning

T 06 - 15 07 87 42
h.koning@mijnloopbaan.net



Regio zuid-oost
Ruud Janssens

T 06 - 15 07 87 40
r.janssens@mijnloopbaan.net



Regio noord-oost
Teije Benedictus

T 06 - 15 07 87 41
t.benedictus@mijnloopbaan.net



Regio midden
Marjan de Keijzer

T 06 - 50 51 74 10
m.dekeijzer@mijnloopbaan.net

Voor meer informatie kun je terecht op onze website www.mijnloopbaan.net.

Of bel met de informatielijn: 0182-64 11 20.

Colofon:

Deze brochure is een uitgave van *mijn loopbaan* - loopbaanfaciliteit voor de sector Schilderen en Onderhoud Postbus 76

2740 AB Waddinxveen

T 0182 - 64 11 20

info@mijnloopbaan.net

www.mijnloopbaan.net

Redactie: Gerd Simons, Marieta Staal, Paul van Wezenberg

Vormgeving: Boerma Reclame

Druk: Veldwijk-Van Loon Grafische Bedrijven B.V.

Oplage: 30.000

Strip: Peter Koch

Uitgave: juni 2010

Bronvermelding: het overnemen van gegevens is toegestaan mits de bron (*mijn loopbaan* - loopbaanfaciliteit voor de sector Schilderen en Onderhoud) wordt vermeld.



Een initiatief van FOSAG, FNV Bouw, CNV Schilders

Mijn loopbaan is een gezamenlijk initiatief van FOSAG, FNV Bouw en CNV Schilders en wordt uitgevoerd door Savantis.

