

Binnenboord blijven met 'Mijn loopbaan'

Voorman/schilder Anne Zijlstra dreigde arbeidsongeschikt te raken. Gelukkig liet zijn werkgever het er niet bij zitten. Die nam contact op met 'Mijn loopbaan' en liet onderzoeken welke mogelijkheden er waren om zijn ervaren medewerker binnenboord te houden.

"Ik had al heel lang last van mijn knie", vertelt CNV-lid Anne Zijlstra. Hij is schilder/voorman bij Meesterschilders Friesland in Leeuwarden. "Het bleek slijtage te zijn. Ondanks enkele operaties was het op een gegeven moment niet meer verantwoord om belastend werk te blijven doen. Ik had het geluk dat mijn werkgever alle mogelijkheden wilde bekijken om me te behouden."

Meesterschilders-directeur Menno Boelens licht toe: "Anne heeft de mentaliteit, het karakter en de uitstraling die heel mooi bij ons bedrijf passen. Bovendien beschikt hij over veel kennis die hij goed kan overdragen op collega's. Dus nogal logisch dat we hem niet lieten gaan. We gingen liever op zoek



↑ Menno Boelens en Anne Zijlstra.

naar een duurzame oplossing om Anne binnen het bedrijf te reintegreren."

Een nieuwe toekomst

De directie nam daarom contact op met een arbeidsdeskundige. Om Zijlstra te begeleiden wordt ook 'Mijn loopbaan' ingeschakeld. Deze loopbaanfaciliteit voor werknemers en werkgevers in de sector Schilderen en Onderhoud is een gezamenlijk initiatief van de CNV, FNV en de werkgeversorganisatie. Doel is onder andere om de doorstroom van vakmensen te verbeteren en de uitstroom te verminderen. 'Mijn loopbaan'

voorziet in een grote behoefte. Afgelopen najaar werd de duizendste deelnemer verwelkomd. Ook Zijlstra werd hartelijk ontvangen. Hij blikt terug: "Na de intake volgde een loopbaanplan. Een paar weken later lag er een persoonlijk opleidingsplan dat loopbaanadviseur Teije Benedictus en ik, met medeweten van de heer Boelens, opstelden. In het plan stond precies welke trainingen ik moest volgen om mijn doel te bereiken: een nieuwe toekomst als uitvoerder/werkvoorbereider. Terwijl onze andere uitvoerder zich concentreert op grote projecten, kan ik in deze nieuw gecreëerde functie aan de slag met het 'kleine regiewerk'. In de acquisitie zoekt Boelens nu zelfs speciaal naar opdrachten die wat meer tijd, planning en persoonlijke aandacht vragen."

Certificaten

De eerste certificaten zijn binnen. Zijlstra: "Om te beginnen volgde ik een training in het keuren van arbeidsmiddelen. Terwijl we daar vroeger een extern bedrijf voor inhuurden doen we dat nu zelf. Een aardige kostenbesparing. Omdat ik nog weinig ervaring had met computers volgde ik ook lessen in Word en Excel. De derde training was gericht op praktisch leidinggeven op de werkvloer en in oktober ga ik nog een cursus werkvoorbereiding doen." Zijlstra lacht: "Zo groei ik er aardig in. Wie weet wat ik nog meer ga doen. De toekomst zal het uitwijzen."

Meer weten over 'Mijn loopbaan'?
Surf naar www.mijnloopbaan.net

→ vervolg van de voorpagina

werkgroepen overeengekomen en in de catalogi samengevat. Elke catalogus die in gebruik wordt genomen, is door de overheid getoetst. In de praktijk gebeurt dit door de Arbeidsinspectie, die op de naleving van de regels controleert. Voldoet een bedrijf aan de arbocatalogus, dan voldoet het dus ook aan de wet. Zorgen voor goede werkomstandigheden mag echter ook op een andere manier. In dat geval moet de werkgever aantonen dat de gekozen aanpak net zo gezond en veilig is. Bij de maatregelen uit de arbocatalogi is dit aanvullende bewijs niet nodig. Deze maatregelen zijn namelijk uitvoerig getest alvorens ze in de catalogi zijn opgenomen.

Snel de arbocatalogus voor jouw werk vinden? Ga naar arbocatalogi-bouwnijverheid.nl

nieuws VOOR



↑ Anne Zijlstra schakelt 'Mijn loopbaan' in voor een nieuwe toekomst. Lees meer op de achterzijde.

Gezond en prettig werken moet!

Langer doorwerken is straks bij wet geregeld.... Maar dit houdt dan ook in dat we er aan moeten werken om langer gezond te blijven. Om te kunnen werken. Veilig en gezond werken, op bovendien plezierige wijze is van groot belang.

In de cao is afgesproken dat een werkgroep zich gaat bezig houden met duurzame inzetbaarheid. Dit betekent allerminst dat er nog niets is op dit gebied. Evenmin dat we moeten wachten totdat de werkgroep zijn werk heeft afgerond.

Juist daarom is er nu deze flyer over werk en veiligheidsregels, samengebracht in de arbocatalogi. En met aandacht voor 'Mijn loopbaan', als voor jou iets anders moet worden gevonden maar dan zonder dat jouw vakmanschap en werkvreugd overboord gaat.

Veel leesplezier!

Henk Wuijten
bestuurder CNV Vakmensen