

## Mijn loopbaan

### Informatiefolder voor zieke werknemers

Wanneer je als werknemer langere tijd ziek bent en niet meer kunt terugkeren in je eigen functie dan kan het betekenen dat er ander passend werk gezocht moet worden. Antwoord op vragen zoals 'Welk ander werk zou bij mij passen?' en 'Wat is ervoor nodig om die stap te zetten?' zijn dan heel belangrijk. Het is verstandig om zo snel mogelijk weer aan het werk te gaan - voor zover mogelijk - want hoe langer je thuis blijft, hoe lastiger het wordt om weer te beginnen. *Mijn loopbaan* is een loopbaanfaciliteit voor alle werknemers en werkgevers die vallen onder de cao voor het Schilders, Afwerkings- en Glaszetbedrijf. Een loopbaanadviseur uit jouw regio bekijkt samen wat de mogelijkheden voor jou zijn. Advies en begeleiding zijn gratis. Lees in deze folder hoe wij jou kunnen begeleiden en ondersteunen.



#### Wat doet mijn loopbaan

##### In kaart brengen

Samen met een loopbaanadviseur wordt in kaart gebracht wat je wilt en wat je kunt. Dit gebeurt op basis van gesprekken met de adviseur en diverse instrumenten. Deze loopbaan-scan geeft een beeld van jouw capaciteiten, competenties en beroepsinteresses.

##### Terugkoppelingsgesprek

Daarna vindt er een terugkoppelingsgesprek plaats en wordt bekeken welke functierichtingen bij jou aansluiten. Indien nodig wordt bekeken welke opleidingen of trainingen hiervoor nodig zijn. Afhankelijk van de loopbaankoers kan een traject meerdere maanden duren, los van de eventuele opleiding die nodig is.

#### Individueel OpleidingsPlan

*Mijn loopbaan* is geheel onafhankelijk. Begeleiding is gericht op een andere functie bij dezelfde werkgever of op een baan bij een andere werkgever (binnen of buiten de branche). Als je een keuze gemaakt hebt, zal er een Individueel OntwikkelingsPlan worden opgesteld. Dit plan zal in een driegesprek met jou, je werkgever en de loopbaanadviseur worden besproken. Er wordt gewerkt aan een duurzame oplossing.

#### Opleidingsbudget voor zieke werknemers

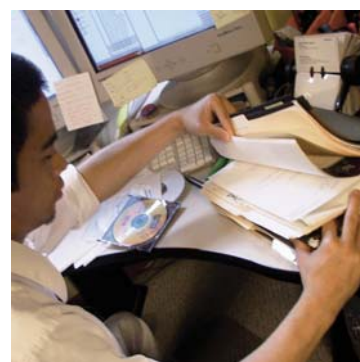
Als je langer dan zes weken ziek bent en niet meer kunt terugkeren in je eigen functie, is er opleidingsbudget beschikbaar. Dat je niet meer kunt terugkeren in je eigen functie moet vastgesteld zijn door een arbeidsdeskundige en/of bedrijfsarts.

#### Jouw voordeel om met mijn loopbaan in gesprek te gaan

Hoe eerder je je loopbaanrichting in eigen handen neemt, hoe beter je kunt sturen op je toekomst. Wacht niet totdat er een re-integratiebureau is ingeschakeld. Als je lang wacht kom je misschien in een functierichting uit die je liever niet wilt op termijn. Met *mijn loopbaan* kun je vanuit vrijwillige en eigen motivatie zelf ontdekken, met behulp van gesprekken en een loopbaanscan welke functie het beste bij jou aansluit.

#### **Werkgever en werknemer samen verantwoordelijk**

Bij ziekteverzuim langer dan zes weken hebben werkgever en werknemer te maken met speciale wettelijke regels en verplichtingen, vastgelegd in de Wet Verbetering Poortwachter. Hierin is onder andere vastgelegd dat werkgever en werknemer een Plan van Aanpak moeten opstellen en een re-integratiedossier moeten bijhouden. Werkgever en werknemer zijn beiden verplicht zich in te spannen voor de re-integratie van de werknemer. Als werkgever of werknemer in gebreke blijven, kan het UWV een sanctie opleggen. *Mijn loopbaan* kan deze verplichtingen van werkgever en werknemer niet overnemen.



## Re-integratie 2<sup>e</sup> spoor

Zodra duidelijk is dat de werknemer niet kan terugkeren bij de werkgever in zijn eigen functie en de werkgever ook geen ander werk heeft voor de werknemer dat als passend wordt beschouwd gaat het zogenaamde 2<sup>e</sup> spoor in. Dat wil zeggen dat de inspanningen van de werkgever en werknemer gericht moeten zijn op de re-integratie van de werknemer in een andere functie bij een andere werkgever. De werkgever schakelt meestal een re-integratiebedrijf in. De werknemer dient mee te werken aan de re-integratie. Het re-integratiebedrijf gaat samen met de werknemer zoeken naar een passende functie en helpt bij bemiddeling naar een nieuwe baan. Dit traject is gericht op de kortste weg naar werk.

*Mijn loopbaan* is geen re-integratiebedrijf en wil deelnemers helpen met een duurzame herplaatsing van het werk. Ook staat *mijn loopbaan* los van de wettelijke verplichtingen van werkgever en werknemer.

Omdat aanmelding bij *mijn loopbaan* op elk moment mogelijk is, kan het zo zijn dat de werknemer al een richting heeft bepaald voordat een re-integratiebedrijf gaat starten. Het kan zijn dat het re-integratiebedrijf de gegevens kan gebruiken en daarmee verder aan de slag kan. Ook zou het kunnen dat het re-integratiebedrijf met de werknemer snel passend werk zoekt en dat *mijn loopbaan* de werknemer begeleidt naar een duurzame oplossing. Zo kunnen beide trajecten soms na elkaar, maar ook naast elkaar lopen.

## Zijn de verschillen van belang voor een zieke werknemer?

<b>Mijn loopbaan</b>	<b>Re-integratiebureau</b>
Deelname is vrijwillig voor werknemer	Valt onder de inspanningsverplichtingen voor werkgever en werknemer
Gaat voor duurzame oplossing	Gaat voor kortste weg naar werk, gericht op plaatsing in nieuwe baan
Werknemer kan zichzelf aanmelden, maar ook werkgever of arbo-arts kan de aanmelding doen	Werkgever regelt meestal de inkoop van het traject
Kosteloos voor werknemer en werkgever	Werkgever betaalt traject, koopt daarmee een deel van zijn inspanningen af
Kan op elk moment gestart worden	Wordt ingekocht als er sprake is van 2 <sup>e</sup> spoor
Geen bepaalde tijdsuur	Gestreefd wordt naar afronding voor einde periode 2 <sup>e</sup> ziektejaar
Bemiddelt niet naar een nieuwe baan	Begeleidt bij zoeken en vinden van nieuwe baan ook hulp bij sollicitatie
De loopbaanadviseur heeft een onafhankelijke positie en wordt betaald door de branche	Re-integratie-adviseur werkt in opdracht van werkgever
Opleidingsbudget beschikbaar Is niet overdraagbaar naar re-integratiebedrijf	Kosten van eventuele opleiding dienen veelal door werkgever bekostigd te worden uit hoofde van inspanningsverplichtingen voor re-integratie
Geen verplichte rapportage aan de werkgever	Alle activiteiten dienen vastgelegd te worden door werkgever en werknemer in re-integratiedossier
De loopbaanadviseur en de werknemer bepalen samen hoe zij aan de slag gaan en hoe het loopbaantraject eruit ziet	Een re-integratietraject moet voldoen aan de eisen van het UWV

## Aanmelden bij *mijn loopbaan*

Je kunt jezelf aanmelden via de website: [www.mijnloopbaan.net](http://www.mijnloopbaan.net). Klik vervolgens op de landkaart en voer je postcode in. Laat een bericht achter en er wordt zo snel mogelijk contact met je opgenomen.

Uiteraard kun je ook bellen via onze informatielijn: (0182) 64 11 20.

Ook werkgevers en arbo-artsen kunnen een werknemer aanmelden.

*Mijn loopbaan*, postbus 76, 2740 AB te Waddinxveen.

